

اهم فعالیت های
امور زنان و خانواده
در شرکت
آب و فاضلاب
آذربایجان غربی در
سال ۱۴۰۳





محور اول: شناسایی و ارزیابی بانوان متخصص، توانمند و مسئولیت‌پذیر صنعت آب و برق با هدف بستر سازی و بهینه سازی مسیر رشد، پیشرفت و ارتقای آنان با رعایت اصل شایسته سالاری و ایجاد فرصت‌های عادلانه و برابر

ارتقاء و توسعه زیرساخت های شناسایی و ارزیابی بانوان متخصص، توانمند و مسئولیت پذیر

☐ بروزرسانی بانک اطلاعات زنان شاغل صنعت آب و برق

☐ شناسایی و ارزیابی بانوان توانمند (طبق شاخص های اعلام شده)

ارتقاء و توسعه نظام یادگیری فردی و سازمانی با رویکرد مستند سازی و انتقال دانش و تجارب بانوان صنعت و توسعه نظام مدیریت دانش

☐ شناسایی و معرفی زنان توانمند و شاخص صنعت در برنامه های امور زنان و خانواده از جمله جشن روز زن، گردهمایی مشاورین، نمایشگاه های دستاوردهای پژوهشی و غیره

محور دوم: ارتقاء و توسعه سطح مشارکت زنان شاغل صنعت آب و برق در ابعاد مختلف و توجه ویژه به نقش سازنده آنان

توان افزایی و ارتقاء سطح کارآمدی بانوان صنعت آب و برق در ابعاد فرهنگی اجتماعی، تخصصی، اقتصادی، حقوقی، مذهبی و غیره

برنامه ریزی و برگزاری دوره های جامع توان افزایی، مهارتهای مدیریتی و توسعه فردی و اجتماعی و غیره برای کارکنان و خانواده های ایشان اصول تغذیه (مختص بانوان شاغل) ۴۲۰ نفر ساعت



- (۱) آب و توسعه پایدار (مختص بانوان شاغل) ۳۰۵ نفر ساعت
- (۲) همسرگزینی بهنگام (مختص کارکنان مجرد) ۲۷۵ نفر ساعت
- (۳) چالش های خانواده (مختص کارکنان با قرارداد غیر مستقیم) ۶۶۵ نفر ساعت
- (۴) تعادل کار و زندگی (مختص کارکنان با قرارداد غیر مستقیم) ۱۱۲۵ نفر ساعت
- (۵) خانواده و جوانی جمعیت (مختص خانواده های بدون فرزند و یا یک فرزند) ۱۴۵ نفر ساعت
- (۶) برگزاری ۳ جلسه کتابخوانی گلدان کتاب، ۴۰ نفر ساعت

جمعاً: ۲۹۷۵ نفر ساعت

ارتقاء جایگاه مدیریتی بانوان توانمند و شایسته صنعت آب و برق در سطوح مدیریتی پایه، میانی و ارشد

(افزایش ۵٪ تعداد مدیران پایه)

محور دوم: ارتقاء و توسعه سطح مشارکت زنان شاغل صنعت آب و برق در ابعاد مختلف و توجه ویژه به نقش سازنده آنان

توان افزایی و ارتقاء سطح کارآمدی بانوان صنعت آب و برق در ابعاد فرهنگی اجتماعی، تخصصی، اقتصادی، حقوقی، مذهبی و غیره

عضویت و حضور مشاورین امور بانوان و خانواده در کمیته‌ها و شوراهای تصمیم‌گیر و

تصمیم‌ساز (حضور در شورای هماهنگی استان‌ها، حضور در ترکیب هیات مدیره)

معرفی بانوان شاخص صنعت از طریق برنامه‌های صدا و سیما، شبکه مجازی



محور دوم: ارتقاء و توسعه سطح مشارکت زنان شاغل صنعت آب و برق در ابعاد مختلف و توجه ویژه به نقش سازنده آنان

تشکیل شوراهای، تشکل‌های و حلقه‌های هم‌افزایی ظرفیت بانوان به منظور پیشبرد اهداف کلان و راهبردی



برگزاری جلسات انسجام بخشی استان‌ها

برگزاری نشست و سمینار بمنظور افزایش تعامل با خبرگان، نخبگان و متخصصین

عضویت بانوان صنعت در کانال امور زنان و خانواده

تسهیلگری جهت انجام وظایف مشاورین امور زنان و خانواده

اختصاص بودجه برای فعالیت‌های امور زنان و خانواده

پرداخت پاداش سالیانه



محور سوم: ارتقاء و توسعه مشارکت زنان جامعه در راستای پیشبرد اهداف الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت (به ویژه مدیریت مصرف آب و برق)

آگاه‌سازی و توسعه فرهنگ مدیریت مصرف با استفاده از ظرفیت همه اقشار جامعه به ویژه بانوان بمنظور ایجاد تحرک و بسیج عمومی

□ اطلاع رسانی و بازنشر مفاهیم و محتوای آموزشی و برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع نقش بانوان به عنوان مدیران آب و انرژی : ۱۴ مورد

□ استفاده از ظرفیت رسانه ها و ارتباط مجازی ، تهیه و انتشار فیلم کوتاه، خبر و مصاحبه در زمینه مدیریت مصرف

□ بازدید از تاسیسات نیروگاهی و تصفیه خانه ها برای کارکنان و خانواده های ایشان و دانش آموزان و دانشجویان دستگاه های اجرایی



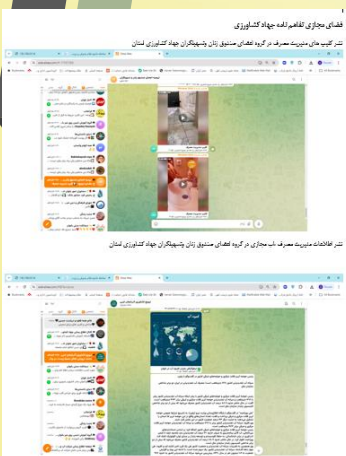
محور سوم: ارتقاء و توسعه مشارکت زنان جامعه در راستای پیشبرد اهداف الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت (به ویژه مدیریت مصرف آب و برق)

ارتقاء سطح تعامل و هم‌افزایی سازنده و مؤثر با دستگاه‌های اجرایی، بمنظور توسعه زمینه‌های همکاری و ظرفیت‌سازی و هم‌افزایی منابع

برنامه ریزی و اجرای تفاهم نامه های ابلاغی (۲۳۰ نفر)

تعامل و هم‌افزایی با دستگاه های اجرایی در جهت انجام مأموریت

برگزاری مسابقه ملی نمایشی- پیامکی خانواده انرژی



محور ۴: تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و انسانی

برنامه ریزی و برگزاری مناسبت‌های ملی و مذهبی برای کارکنان و خانواده‌های ایشان

☐ برگزاری سلسله رویداد خانوادگی

☐ برنامه ریزی و اجرای مراسم روز خانواده یا ازدواج

☐ برنامه ریزی و اجرای مراسم روز دختر

☐ برنامه ریزی و اجرای مراسم روز زن

نظارت، رصد و پایش دستورالعمل‌های ابلاغی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

☐ همکاری در تامین مهد کودک (استقرار یا خرید خدمات) - کمک هزینه مهد کودک

☐ همکاری در تهیه هدیه برای همکارانی که در سال جاری

ازدواج کرده و یا دارای فرزند شده‌اند



محور ۴: تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و انسانی

توسعه آگاهی و توان افزایی خانواده ها (در ابعاد اقتصادی، سیاسی، اجتماعی، فرهنگی، حقوقی، و غیره)

برنامه‌های آموزشی ویژه کارکنان و خانواده‌های ایشان با موضوعاتی همچون سبک زندگی اسلامی خانواده محور، مهارت زندگی، برقراری تعادل و توازن بین کار و زندگی، همسرداری، کار و خانواده، تعلیم و تربیت فرزند، ارتباط موثر والدین و فرزندان



(۱) همسرگزینی بهنگام (مختص کارکنان مجرد)

(۲) چالش‌های خانواده (مختص کارکنان با قرارداد غیر مستقیم)

(۳) تعادل کار و زندگی (مختص کارکنان با قرارداد غیر مستقیم)

(۴) خانواده و جوانی جمعیت (مختص خانواده‌های بدون فرزند و یا یک فرزند)

(۵) اصول تغذیه (مختص بانوان شاغل)

(۶) کلاسهای اوقات فراغت فرزندان

(۷) آموزش اطفاء حریق در گلگشت سد شهرچایی



محور ۴: تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و انسان تقویت سلامت جسم و روان همکاران و خانواده‌های آنان



اجرای طرح پایش سلامت و غربالگری بیماری‌های زنان، حمایت از بانوان مبتلا به بیماری‌های صعب‌العلاج و مادران دارای فرزند معلول

ترویج فرهنگ سلامت، تغذیه سالم، اصلاح سبک زندگی و ارتقا وضعیت ورزش بانوان و خانواده‌های آنان و دعوت از متخصصین طب سنتی و مشاورین تغذیه

فراهم آوردن امکان ارائه خدمات مشاوره روانشناختی و خانواده برای کارکنان و خانواده‌های ایشان



➤ برگزاری نشست تخصصی آمادگی برای سالمندی مختص بانوان شاغل

➤ برگزاری دوره آموزشی اصول تغذیه مختص بانوان شاغل

➤ همکاری با واحد HSE در برنامه‌های آزمایشات و معاینات ادواری کارکنان (بانوان)

➤ تهیه و ارسال نسخه الکترونیک کتب در راستای بهداشت و سلامتی به بانوان شاغل

➤ فراهم کردن شرایط (کاهش ساعات کار) برای بانوان با شرایط خاص

➤ برگزاری کلاس‌های ورزشی حرکات اصلاحی (بانوان شاغل، همسران و دختران کارکنان)، دارت (بانوان شاغل)، تنیس روی میز (بانوان شاغل و بازنشسته)

➤ اعلام چالش‌های مطرح در حوزه کارکنان درحوزه سلامت روان به معاونت منابع انسانی

➤ بررسی و معرفی کلینیک آوای همدلی بعنوان مرکز مشاوره روانشناختی برای کارکنان شرکت



محور ۴: تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و انسان

تقویت سلامت جسم و روان همکاران و خانواده‌های آنان

اعزام کارکنان خانم به مسابقات سراسری ورزش وزارت نیرو

➤ میزبانی مسابقه دارت خواهران وزارت نیرو و حضور تیم دارت شرکت و کسب کاپ اخلاق مسابقات (خرداد ۱۴۰۳)

➤ اعزام تیم تنیس روی میز بانوان شرکت به مسابقه تنیس روی میز خواهران وزارت نیرو سمنج (آبان ۱۴۰۳)

➤ برگزاری مسابقه آمادگی جسمانی بانوان شاغل و همسران کارکنان (هفته دولت و دهه فجر)

➤ برگزاری مسابقه تنیس روی میز بین بانوان شاغل و بازنشسته (دهه فجر)

➤ اعزام تیم‌های آمادگی جسمانی، تنیس روی میز، دارت به المپیاد ورزشی دستگاه‌های اجرایی استان

➤ (بهمن و اسفند ۱۴۰۳) و کسب مقام دوم و سوم انفرادی و تیمی

توسعه فرهنگ حجاب و عفاف برای کارکنان و خانواده‌های ایشان

➤ تقدیر از برترین‌های عفاف و حجاب

➤ برگزاری دوره آموزشی و مسابقه فرهنگی و اهدا بسته فرهنگی

